

ЕСТЬ АТТЕСТАТ ЕСТЬ И КОМПЕ

В современных фирмах едва ли не большинство сотрудников проводят свой рабочий день за компьютером. Такая работа за последние годы стала настолько обыденной, что уже не воспринимается как особые условия труда. Между тем с медицинской точки зрения работа за компьютером является вредной.

Елена АНТАНЕНКОВА,
главный эксперт по вопросам
бухгалтерского учета и
налогообложения,
Первый Дом Консалтинга
«Что Делать Консалт»,
г. Москва

Здоровье может пострадать

Согласно медицинской статистике у человека, длительное время работающего за компьютером, могут возникать следующие отклонения в здоровье:

- боли в позвоночнике и венозная недостаточность;
- нарушения координации движений пальцев рук, судороги кисти и предплечья из-за их перенапряжения;
- потеря зрения из-за перенапряжения глаз при чтении информации с монитора;
- нервные расстройства из-за постоянной «бомбардировки» организма человека ускоренными электронами при работе мониторов, являющихся источником электромагнитных полей;
- возникновение умственной усталости из-за просмотра большого количества информации;
- хронический стресс из-за не-

духе, уровням шума и вибрации, освещению и уровням электромагнитных полей на рабочих местах, которые оборудованы компьютерами.

В соответствии с данным документом помещения, в которых сотрудники работают за компьютерами, должны иметь окна с занавесями или жалюзи. В таких помещениях необходимо проводить ежедневную влажную уборку и систематическое проветривание после каждого часа работы за компьютерами (п. 4.4 СанПин 2.2.2/2.4.1340-03).

Площадь на одно рабочее место сотрудника, проводящего за компьютером более четырех часов в день, должна составлять не менее 4,5 кв. м (если монитор жидкокристаллический или плазменный) (п. 3.4 СанПин 2.2.2/2.4.1340-03). Расстояние между рабочими столами с мониторами (в направлении тыла поверхности одного монитора и экрана другого монитора) должно быть не менее 2 м, а расстояние между боковыми поверхностями мониторов – не менее 1,2 м (п. 9.1 СанПин 2.2.2/2.4.1340-03).

Рабочее место пользователя компьютера должно быть оборудовано подставкой для ног (п. 9.3 и 10.5 СанПин 2.2.2/2.4.1340-03) и т. д.



отпуск для сотрудников, выполняющих такую работу (ст. 116 ТК РФ), и доплату за вредность (от 4%) (ст. 209 ТК РФ, п. 2 Постановления Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 03.10.1986 № 387/22-78). При этом порядок предоставления и продолжительность дополнительного отпуска, а также размер доплаты администрация организации должна зафиксировать в трудовом или коллективном договоре.

обходимости постоянного принятия решений, от которых зависит эффективность работы.

На уровне подзаконных актов также признается, что работа сотрудников с использованием персональных электронных вычислительных машин (компьютеров) оказывает негативное воздействие на здоровье, то есть является работой, связанной с вредными и (или) опасными условиями труда.

Лица, работающие с ПЭВМ более 50% рабочего времени (профессионально связанные с эксплуатацией ПЭВМ), должны проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры с периодичностью один раз в два года (п. 3.2.2.4 Перечня (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12.04.2011 № 302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»); п. 13.1 ст. 13 Постановления Главного государственного санитарного врача РФ от 03.06.2003 № 118 «О введении в действие санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03» (далее – Санитарные правила).

Требования к организации рабочего места и режима труда

Санитарные правила регламентируют требования к помещениям, микроклимату, содержанию вредных химических веществ в воз-

Работодатели обязаны оборудовать рабочие места пользователей ПЭВМ в соответствии с требованиями Санитарных правил.

Основными правилами, регулирующими общие требования к организации режима труда за компьютером, являются положения, предусмотренные в Типовой инструкции по охране труда при работе на персональном компьютере (ТОИ Р-45-084-01), утв. Приказом Минсвязи России от 02.07.2001 № 162 (далее – Инструкция).

В соответствии с данной Инструкцией продолжительность непрерывной работы с компьютером без регламентированного перерыва не должна превышать двух часов. При этом время перерывов включается в рабочее время.

Аттестация рабочих мест

Необходимо отметить, что наличие вредных и (или) опасных производственных факторов или их отсутствие должно быть подтверждено результатами аттестации рабочих мест по условиям труда. Аттестация рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда – это обязанность работодателя (ст. 212 ТК РФ).

Она проводится в Порядке, установленном Приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 № 342н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда». Аттестация вновь организованных рабочих мест должна быть начата не позднее чем через 60 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию. При аттестации необходимо учитывать степень зрительного, слухового, эмоционального напряжения работника.

В случае если организация в результате аттестации признает работу за компьютером работой с вредным фактором, то она вправе предусмотреть дополнительный

Ответственность за нарушение трудового права

Действующим законодательством предусмотрена ответственность за нарушение норм трудового права, в частности правил охраны труда. В статье 2 ТК РФ среди принципов трудового законодательства закреплено «обеспечение права каждого работника... на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены».

Органом, контролирующим соблюдение законодательства о труде и его охране, а также соблюдение защиты трудовых прав граждан (включая право на безопасные

АНОНС

XI МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЮР

В Севастополе 30 сентября – 3 октября 2012 года. Международный юридический форум, организованный компанией ООО «Бизнес-Формат».

Для участия в Форуме приглашены управляющие ведущих национальных и международных юридических практикующие юристы и адвокаты, корпоративные руководители правовых департаментов коммерческих и аудиторских компаний, а также представители государственной исполнительной и судебной власти.

Международный юридический форум имеет свое прошлое: в прошлом году отметил свой первый 10-летний юбилей. Форум демонстрирует все более возрастающую роль юристов из разных стран в профессиональном деловом обмене. За все время проведения Форума приняли участие юристы из России, Украины, Румынии, Латвии, Литвы, Республики Казахстан, Республики Молдова, Азербайджана, Узбекистана, Кипра, Великобритании, Норвегии, Германии, Сербии, Словении.

Программа года состоит из следующих тематических заседаний:

– Пленарное заседание: «Инвестиционный климат в СНГ: правовое регулирование и проблемы интеграции»

– Секция 1: «Правовые основы международных отношений: что нужно знать экспертам?»

– Секция 2: «Международные коммерческие споры: законодательство и современная практика»

– Секция 3: «Правовое обеспечение стабильности финансовых услуг в посткризисный период».

Впервые по многочисленным просьбам участников Форума предусматривает не только презе-

ыпол- условия труда), является Феде-
16 ТК ральная инспекция труда (ст. 353,
ть (от 354, 356 ТК РФ).

Предметом внимания инспекто-
р является и наличие необходи-
мых для работников инструкций
по охране труда (по профессиям и
видам работ). Кроме того, государ-
ственный инспектор труда может
проверить фактическое соблюде-
ние норм охраны труда. В частно-
сти, как обустроены рабочие места,
правильно ли организовано освеще-
ние, безопасно ли расположены
компьютеры, имеются ли паспорта
на оборудование, какие проводи-
лись инструментальные замеры.

ого *

вновь
ность за
справка,
о труда.
инципов
закре
ожаждо-
о труда,
инзопас-
е
им со-
ева о
соблю-
в граж-
пасные

Проверяющий даже может погово-
рить с рядовыми сотрудниками
учреждения, чтобы уточнить у них,
проводился ли инструктаж, соблю-
дается ли техника безопасности.

Проверку соблюдения санитар-
ных норм и правил на предприя-
тиях проводят инспекторы Роспо-
требнадзора. Как свидетельствует
судебная практика, оспорить ре-
шения инспекторов о наложении
санкций работодателю достаточно
сложно. Так, доводы работода-
теля о неправомерном наложении

на него санкции за нарушения
правил охраны труда при работе
с компьютером были отклонены, в
частности, в постановлениях ФАС
ВСО от 29.12.2010 по делу № А33-
8142/2010, от 13.12.2010 по делу
№ А33-8138/2010, ФАС ДО от
09.08.2010 № Ф03-4877/2010, ФАС
СЗО от 20.12.2010 по делу № А13-
7519/2010, ФАС УО от 24.06.2009
№ Ф09-4322/09-С1.

Штраф за нарушение законода-
тельства о труде и об охране труда
для должностных лиц составляет
от 1000 до 5000 руб., для органи-
зации – от 30 000 до 50 000 руб.
(ст. 5.27 КоАП РФ). Ответствен-
ность за нарушение законода-
тельства в области обеспечения
санитарно-эпидемиологического
благополучия населения, вырази-
вшееся в нарушении действующих
санитарных правил и гигиениче-
ских нормативов, предусматривает
штраф на должностных лиц от 500
до 1000 руб., а на организацию –
от 10 000 до 20 000 руб. (ст. 6.3
КоАП РФ). Организации также
может грозить административное
приостановление деятельности на
срок до 90 суток. ➔

НЫЙ ЮРИДИЧЕСКИЙ ФОРУМ В СЕВАСТОПОЛЕ

ября 2012 года пройдет XI Меж-
ународный украинской
«
нашены управляющие партнеры
ународных юридических фирм,

ров, но и интерактивную работу в фокус-группах в формате World
Safe по наиболее актуальным проблемам в сфере эффективного
управления юридическим бизнесом. Результаты работы кафе ста-
нут ключом к бизнес-процессам, которые участники смогут макси-
мально эффективно использовать в своей работе.